

# CODICE ETICO GRUPPO IFEX

ITALIAN  
FOOD  
EXCELLENCE



## Revisione

Rev. n.	Data	Motivo
0	30/03/2023	Prima emissione

Approvazione del Consiglio di Amministrazione

30/03/2023

**Sommario:**

<b>1. PRESUPPOSTI E FINALITÀ DEL CODICE ETICO .....</b>	<b>3</b>
1/A - PRINCIPI GENERALI.....	5
1/B - DESTINATARI .....	7
1/C - ASSUNZIONE DI IMPEGNO DEL GRUPPO IFEX E DELLE SOCIETA' CONTROLLATE.....	8
1/D - IMPEGNO DEI DESTINATARI.....	8
1/D.1 - DIRIGENTI E DIPENDENTI.....	9
1/D.2 - ORGANI SOCIALI.....	9
1/D.3 - SOGGETTI ESTERNI.....	9
1/E - VALIDITA', DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE .....	10
<b>2. RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI.....</b>	<b>10</b>
2/A -FORNITORI E CONTRAENTI IN GENERE .....	10
2/B - CLIENTELA.....	11
<b>3. I DIPENDENTI. ....</b>	<b>12</b>
3/A - GENERALITA' .....	12
3/B - SELEZIONE ED ASSUNZIONE DEI DIPENDENTI .....	13
3/C - SVILUPPO RISORSE UMANE.....	13
3/D - DIGNITA', SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI.....	14
3/E - OBBLIGHI DEI DIPENDENTI.....	15
3/E.1 GENERALITA' - DOVERI CONTRATTUALI.....	15
3/E.2 TRASPARENZA E RISPETTO DEI DOVERI DI RISERVATEZZA.....	17
3/E.3 CONFLITTO DI INTERESSI .....	17
3/E.4 UTILIZZO DELLE RISORSE AZIENDALI, DEGLI STRUMENTI E DEI BENI AZIENDALI .....	18
3/E.5 OMAGGI E LIBERALITA'.....	19
<b>4. POLITICA AMBIENTALE .....</b>	<b>20</b>
<b>5. IGIENE DEGLI ALIMENTI .....</b>	<b>21</b>
<b>6. ANTIRICICLAGGIO.....</b>	<b>21</b>
<b>7. PRINCIPI FISCALI.....</b>	<b>22</b>
<b>8. RAPPORTI CON ENTI PUBBLICI E PUBBLICI FUNZIONARI.....</b>	<b>22</b>
<b>9. COMUNICAZIONI SOCIETARIE E SCRITTURE CONTABILI .....</b>	<b>24</b>
<b>10. ATTUAZIONE DIFFUSIONE E CONTROLLO .....</b>	<b>25</b>
10/1 - VALIDITA', DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE .....	25
10/2 - ADOZIONE E VALENZA DEL CODICE ETICO .....	26
10/3 - ORGANISMO DI VIGILANZA PER CONTROLLO INTERNO IN MATERIA DI ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO .....	26
10/4 - SEGNALAZIONE DI INOSSERVANZE E VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO .....	27
10/6 - SANZIONI.....	27
<b>11. ENTRATA IN VIGORE .....</b>	<b>28</b>

## 1. PRESUPPOSTI E FINALITÀ DEL CODICE ETICO

### IL GRUPPO IFEX E LE SUE SOCIETÀ

Nell'anno 2021 è stato costituito il **Gruppo Italian Food Excellence S.p.A. (IFEX S.p.A.)** che, con l'acquisizione delle società Master S.r.l.; Buona Compagnia Gourmet S.r.l.; Il Ceppo S.r.l.; Michelis S.r.l.; e Pasta Fresca Rossi S.r.l.; ha dato così origine al principale polo italiano nella produzione di pasta fresca, gnocchi e piatti pronti di alta qualità.

**Master S.r.l.** specializzata nella produzione e commercializzazione di gnocchi di alta gamma (classici, ripieni, aromatizzati), prodotti direttamente dalla lavorazione delle patate fresche, e di altre specialità regionali.

**Buona Compagnia Gourmet s.r.l.** è azienda che da tempo opera nel medesimo settore produttivo, nota per il brand Patamore.

A Master e Buona Compagnia Gourmet si affiancano **Michelis s.r.l.**, eccellenza italiana nella produzione di pasta fresca liscia, trafilata e farcita, **Il Ceppo s.r.l.**, storica gastronomia del centro di Vicenza che ha sviluppato negli anni uno strutturato laboratorio dove sono prodotte linee gastronomiche dedicate all'ingrosso

di alta qualità, nonché **Pasta Fresca Rossi S.r.l.**, realtà specializzata nella produzione della pasta fresca artigianale.

Il Gruppo IFEX ha avviato il processo di aggregazione del settore, ottenendo un posizionamento strategico di assoluta rilevanza nel settore, che oggi conta 7 stabilimenti produttivi, di cui uno negli Stati Uniti, per un totale 350 dipendenti. Il gruppo è attivo in più di 25 paesi: la quota export è pari al 30% del fatturato complessivo.

Il Gruppo IFEX ha ulteriormente accresciuto la propria consapevolezza in merito all'importanza di valori quali l'eticità e la sostenibilità, stabilendo di porli al centro della propria operatività quotidiana.

In questo contesto, con la presente versione del **Codice Etico di Gruppo**, il Gruppo IFEX conferma l'eticità e l'integrità dei propri comportamenti alla base delle proprie attività e delle scelte manageriali, nell'assoluta convinzione che il conseguimento degli interessi aziendali possa avvenire solo mediante una condotta in linea con i principi della responsabilità

sociale d'impresa. Una responsabilità verso lo Stato, le persone, l'ambiente, i clienti e i consumatori e la comunità. Le certificazioni ottenute dalle società del Gruppo così come questo Codice Etico di Gruppo, testimoniano il forte impegno profuso in tutte le aree in cui il Gruppo opera e rappresentano un tassello importante verso il costante miglioramento.

Il Codice Etico del Gruppo IFEX, venendo a sostituire i Codici Etici già adottati dalle singole società, riassume tutti gli elementi sui quali si fondano l'identità e la cultura aziendale ed è da considerarsi patrimonio e fattore comune di tutte le società del Gruppo, affinché diventi lo strumento di riferimento che aiuti ad agire con integrità ogni dipendente e collaboratore del Gruppo e chiunque conduca affari per conto del Gruppo.

Per questi motivi il presente CODICE ETICO è stato concepito per definire **i valori etici fondamentali del GRUPPO IFEX e delle società controllate**, per poter riferire agli stessi i principi di svolgimento dell'attività aziendale alla luce di regole di comportamento e responsabilità deontologiche che i soggetti in essa coinvolti - amministratori e/o soci e/o dipendenti - debbono osservare.

**Il presente CODICE ETICO persegue lo scopo di fornire indicazioni generali di natura etico-comportamentale e di contribuire a prevenire la commissione degli illeciti amministrativi dipendenti dai reati previsti dal D.lgs. n. 231/2001, nel quadro del "Modello di organizzazione e Gestione" ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. 231/01, che ciascuna società del Gruppo ha deciso di adottare.**

Pertanto il CODICE ETICO non contiene la previsione di regole di condotta per specifiche situazioni, ma piuttosto di regole generali di comportamento cui la società e i suoi collaboratori intendono ispirarsi, con trasparenza e lealtà, anche in funzione dei più generali obblighi di collaborazione, correttezza, diligenza e fedeltà richiesti dalla natura della prestazione dovuta e dall'interesse dell'impresa, cui tutti sono tenuti nello svolgimento di qualsiasi prestazione in favore del GRUPPO IFEX e delle società controllate secondo quanto stabilito dagli articoli 2104 (diligenza del prestatore di lavoro) e 2105 (obbligo di fedeltà) del Codice Civile e dal Contratto Collettivo applicabile ai propri dipendenti. Il CODICE ETICO non fonda e non introduce un sistema sanzionatorio autonomo e

distinto, poiché esso è già previsto dallo Statuto dei lavoratori, dal Codice Civile e dagli accordi contrattuali nazionali e provinciali ma di questi costituisce un'espressione di specificazioni applicative rispetto alle eventuali violazioni delle disposizioni contenute nel modello

organizzativo D.lgs. 231/'01, da ciascuna società del gruppo adottato.

E quindi, l'infrazione ai principi enunciati dal presente Codice Etico sarà elemento rilevante e/o circostanza aggravante, punibile ai sensi della legislazione vigente e delle norme di diritto che regolano i rapporti di collaborazione.

## 1/A - PRINCIPI GENERALI

I valori etici fondamentali che il GRUPPO IFEX e le società controllate intendono sancire e contemplare nel presente Codice Etico sono:

**1. ONESTA'** - nell'ambito dell'attività professionale tutti i collaboratori del GRUPPO IFEX e delle società controllate dovranno ispirare la propria azione al leale rispetto delle norme vigenti e dei regolamenti interni; gli interessi della società non potranno in nessun caso ritenersi compatibili con comportamenti contrari a tale fondamentale principio. In tale prospettiva dovrà in particolare essere evitata ogni situazione anche apparente di conflitto di interessi.

**2. IMPARZIALITA'** - nell'ambito della propria attività il GRUPPO IFEX e le società controllate dovranno

ispirare le proprie decisioni e scelte evitando ogni tipo di atteggiamento discriminatorio in base a opinioni politiche, età, sesso, religione, nazionalità.

**3. RISERVATEZZA** - il GRUPPO IFEX e le società controllate pongono massima cura per assicurare la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, acquisendo, ai sensi della normativa vigente, espressa e consapevole autorizzazione all'acquisizione, utilizzo e conservazione dei dati riservati ad essa necessari.

**4. INTEGRITA' DELLA PERSONA** - il GRUPPO IFEX e le società controllate garantiscono l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e

condizioni di lavoro idonee al miglior svolgimento della prestazione lavorativa. Le società del Gruppo garantiranno comportamenti equi e proibiscono condotte volte ad indurre le persone ad agire in violazione e/o in difformità della legge, delle regole interne, del Codice Etico.

- 5. QUALITA' DEI SERVIZI E DEI PRODOTTI** – il GRUPPO IFEX e le società controllate orientano la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti. In tale ottica il GRUPPO IFEX e le società controllate indirizzano le proprie attività di sviluppo e commercializzazione ad elevati standard di qualità dei propri prodotti.
- 6. TUTELA AMBIENTALE** – Per il GRUPPO IFEX e le società controllate l'ambiente è un bene primario che ciascuna società si impegna a salvaguardare; a tal fine tutte le società del gruppo programmano le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali. Il GRUPPO IFEX e le

società controllate si impegnano a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per la popolazione e l'ambiente. Tutto ciò nel rispetto della normativa vigente tenuto conto anche dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia,

- 7. DILIGENZA E ACCURATEZZA NELL'ESECUZIONE DEI COMPITI E DEI CONTRATTI** - I contratti e gli incarichi di lavoro devono sempre essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano a non approfittare di condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti. Nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto del GRUPPO IFEX e delle società controllate dovrà evitare di approfittare di lacune contrattuali o di eventi imprevisi per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

**8. CORRETTEZZA IN CASO DI POTENZIALI CONFLITTI DI INTERESSE** – Nella trattazione di qualsiasi attività devono sempre essere evitate situazioni in cui i soggetti coinvolti nella stipulazione di contratti siano, o possano anche potenzialmente apparire, in

conflitto di interesse diverso dagli obiettivi della società, ovvero si possano avvantaggiare di opportunità. Tali soggetti devono altresì evitare di agire in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione nei loro rapporti con la società.

#### 1/B - DESTINATARI

I principi tutti contenuti nel Codice si applicano:

- a)** a tutti i dipendenti del GRUPPO IFEX e delle società controllate MASTER S.R.L., BUONA COMPAGNIA GOURMET S.R.L., IL CEPPO S.R.L., MICHELIS S.R.L. E PASTA FRESCA ROSSI S.R.L. senza distinzione del ruolo e dalla funzione esercitata;
- b)** ai componenti dei diversi organi sociali;
- c)** a tutti i prestatori d'opera che, a diverso titolo, collaborano con il GRUPPO IFEX e le società controllate;
- d)** ai fornitori e contraenti in genere del GRUPPO IFEX e delle società controllate o, comunque, alle controparti contrattuali della stessa;
- e)** ad ogni altro soggetto - pubblico e/o privato - che, nei rapporti con il

GRUPPO IFEX e con le società controllate, dichiarati di richiamarsi al presente Codice;

- f)** ad ogni altro soggetto che sia portatore di interessi delle società del Gruppo;

Tutti questi soggetti hanno l'obbligo di conoscere le norme, rispettarle, rivolgersi all'Organismo di Vigilanza per denunce o chiarimenti e di collaborare con esso.

I soggetti apicali sono tenuti ad essere d'esempio ai propri dipendenti, indirizzarli al rispetto del Codice, e a favorire l'osservanza delle norme.

Quanto ai dipendenti in senso stretto, l'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle loro obbligazioni contrattuali ex artt. 2104 e ss. del Codice Civile.

Nel fissare gli obiettivi dell'Ente tali soggetti devono ispirarsi ai principi del Codice.

Tutti gli organi dell'Ente, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo e sono tenuti a comunicare in forma scritta al superiore e

all'Organismo di Vigilanza (e sino al momento del suo insediamento al Sovrintendente) le eventuali omissioni, falsificazioni ed irregolarità contabili delle quali fossero venuti a conoscenza.

### 1/C - ASSUNZIONE DI IMPEGNO DEL GRUPPO IFEX E DELLE SOCIETA' CONTROLLATE

Il GRUPPO IFEX e le società controllate assumono l'impegno, ai fini della effettiva applicazione del presente Codice, a:

1. darne ampia diffusione ai destinatari, anche a mezzo di adeguata attività di formazione, anche al fine di fornire eventuali chiarimenti in corso di applicazione. Il Codice sarà portato a conoscenza anche dei terzi che ricevano incarichi dalla società o che abbiano con essa rapporti durevoli;
2. dare tempestiva comunicazione e capillare distribuzione di ogni aggiornamento e modifica del Codice Etico ai suoi destinatari;
3. stabilire dettagliate modalità per la segnalazione, l'individuazione

ed il trattamento di eventuali violazioni al Codice, tutelando i segnalanti da qualsiasi possibilità di ritorsione;

4. monitorare il rispetto e l'osservanza del Codice con opportuna sistematicità.

### 1/D – IMPEGNO DEI DESTINATARI



Il presente Codice Etico dev'essere considerato estrinsecazione e contenuto essenziale del vincolo fiduciario dei rapporti contrattuali tra il GRUPPO IFEX e le società controllate ed i suoi collaboratori a vario titolo, destinatari dello stesso.

Pertanto, tutti i destinatari sono impegnati a conformarsi alle linee di condotta del presente Codice Etico, in particolare assicurando la massima collaborazione per l'applicazione ed il rispetto delle procedure interne e per la tempestiva segnalazione al soggetto preposto delle eventuali violazioni alle stesse.

Nello specifico:

#### *1/D.1 – DIRIGENTI E DIPENDENTI*

Ciascun dirigente e dipendente deve possedere compiuta conoscenza dei principi contenuti nel Codice Etico ed astenersi da comportamenti difforni, assicurando massima collaborazione per individuare le eventuali violazioni ed i trasgressori.

Ogni dipendente ha il diritto ed il dovere di ottenere chiarimenti dagli organi sovraordinati e dai vertici aziendali circa l'interpretazione del Codice, nonché in ordine alle condotte da assumere in caso di dubbio di compatibilità con le indicazioni del Codice Etico.

#### *1/D.2 – ORGANI SOCIALI*

Il Consiglio di Amministrazione e i soggetti deputati al controllo delle società del Gruppo sono impegnati a improntare la propria azione alle disposizioni ed ai principi contenuti nel presente Codice Etico.

Le modalità di convocazione, funzionamento e verbalizzazione delle assemblee dovranno essere improntate a criteri e procedure che garantiscano la dovuta trasparenza ed il rigoroso rispetto della legge.

#### *1/D.3 – SOGGETTI ESTERNI*

I comportamenti di soggetti esterni allorquando interagiscono con il GRUPPO IFEX e le società controllate e che con esse intrattengono relazioni significative e interessi in comune su base contrattuale o comunque in maniera continuativa, sono rilevanti ai fini della corretta applicazione del presente Codice Etico.

Pertanto, il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano ad informare tali soggetti dell'esistenza e dei contenuti specifici del presente Codice Etico e ad invitarli al loro rispetto, monitorandone per quanto possibile l'applicazione e rilevando/segnalando all'organo preposto

le eventuali violazioni da parte di tali soggetti.

### 1/E - VALIDITA', DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE

Il GRUPPO IFEX e le società controllate promuoveranno la più ampia diffusione e conoscenza del Codice Etico tra i suoi destinatari. Il Codice è portato a conoscenza di tutti, restando tuttavia nella proprietà del GRUPPO IFEX che si riserva ogni diritto su di esso in conformità alla tutela accordata dalle vigenti leggi in materia.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano inoltre a compiere periodica

attività di aggiornamento del presente Codice Etico, in relazione all'esperienza derivante dalla sua concreta applicazione, così come delle evoluzioni normative e delle più affermate prassi nazionali ed internazionali, nonché dell'esperienza acquisita nell'applicazione del Codice stesso.

## **2. RELAZIONI CON SOGGETTI ESTERNI**

Il GRUPPO IFEX e le società controllate considerano anche i soggetti esterni all'azienda, che ne siano interlocutori ed abbiano con essa relazioni significative ed interessi in comune, come destinatari di un'attività di coinvolgimento ai principi del presente Codice Etico, al rispetto dei quali sono contrattualmente tenuti i propri collaboratori.

Pertanto – come stabilito al punto **1/E**, che precede – il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano ad informare tali

soggetti dell'esistenza e dei contenuti specifici del presente Codice Etico e ad invitarli al loro rispetto, monitorandone per quanto possibile l'applicazione e rilevando/segnalando all'organo preposto le eventuali violazioni da parte di tali soggetti, tra cui si prendono di seguito in considerazione le categorie dei FORNITORI e dei CLIENTI.

### 2/A -FORNITORI E CONTRAENTI IN GENERE

Il GRUPPO IFEX e le società controllate considerano i propri fornitori, e i propri contraenti come partners non solo per la fornitura di beni e servizi, ma anche ai fini del rispetto degli obiettivi del presente Codice Etico. Pertanto, la società si propone di svolgere presso di essi un'azione di coinvolgimento mediante: valutazione e qualificazione dei fornitori; elaborazione di un elenco di fornitori che tenga conto di una valutazione obbiettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato.

Pertanto, sulla base di quanto sinora compiuto, ed ai fini del rispetto degli ulteriori principi del presente Codice Etico, e per le finalità fissate dal D.lgs. 231/01, nei rapporti con i fornitori e clienti il GRUPPO IFEX e le società controllate effettueranno procedure di acquisto idonee a temperare l'esigenza di conseguire il massimo vantaggio complessivo per l'Azienda, con quella di porre tutti i FORNITORI in

## [2/B - CLIENTELA](#)

Il GRUPPO IFEX e le società controllate considerano la propria clientela pubblica e privata come elemento fondamentale del proprio successo e garantisce la qualità delle proprie prestazioni, ispirando la

condizioni di pari opportunità, secondi criteri di condotta precontrattuali e contrattuali particolarmente rispettosi dei principi di correttezza, della diligenza e buona fede sanciti dagli artt. 1175, 1176 e 1375 del Codice Civile.

In particolare, le società del Gruppo e i loro dipendenti e collaboratori cui sono demandati tali incarichi osserveranno i seguenti criteri di trasparenza ed oggettività nella scelta dei fornitori in possesso dei requisiti e delle qualità richieste, in modo da garantire condizioni di effettiva e libera concorrenza.

Nel Caso in cui il fornitore, e/o il contraente in genere, adotti comportamenti contrastanti con i principi generali del presente codice, le società dovranno considerare l'opportunità di precludere con esso future collaborazioni.

propria azione a principi di economicità, efficacia, tempestività e correttezza.

Pertanto, sulla base di quanto sinora compiuto, ed ai fini del rispetto degli ulteriori principi del presente Codice Etico, e per le finalità fissate dal D.lgs. 231/01, nei rapporti con la clientela, il GRUPPO IFEX e

le società controllate ed i suoi dipendenti e/o collaboratori manterranno condotte precontrattuali e contrattuali particolarmente rispettose dei principi di correttezza, della diligenza e buona fede sanciti dagli artt. 1175, 1176 e 1375 del Codice Civile e caratterizzate da:

- disponibilità e cortesia,
- chiarezza e completezza nelle comunicazioni;

- conformità alle norme vigenti, con esclusioni di prassi scorrette o elusive;
- tempestività nell'informativa riguardante modifiche o variazioni delle condizioni economiche o nella materiale prestazione del servizio;
- monitoraggio costante del livello di qualità dei prodotti offerti.

### 3. I DIPENDENTI.

#### 3/A - GENERALITA'

Il GRUPPO IFEX e le società controllate considerano i DIPENDENTI come una risorsa primaria e strategica per il proprio sviluppo ed intende garantirne i diritti e promuoverne lo sviluppo professionale e personale.

Ciò implica che tutti i dipendenti abbiano diritto a pari opportunità all'interno dell'impresa, pur compatibilmente con criteri tesi a valorizzare il merito, l'impegno e le capacità individuali.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate in tale ottica ed ai fini del sistema adottato in conformità al D.lgs. 231/'01 e in particolare ai principi del presente Codice Etico,

effettueranno azioni di sensibilizzazione per i dipendenti, con particolare riferimento agli obblighi in tema di sicurezza e dell'igiene dell'ambiente di lavoro, di rispetto delle norme sulla privacy, e, in generale, alle condotte che dovranno serbarsi per l'effettivo rispetto dell'etica aziendale, in particolare con i soggetti fornitori, e con la clientela pubblica e privata, a favore dei quali il GRUPPO IFEX e le società controllate svolgono la propria attività.

### 3/B - SELEZIONE ED ASSUNZIONE DEI DIPENDENTI

La selezione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati ai requisiti ed alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per gli interessati, ma con esplicita esclusione di candidati di età inferiore ai 16 anni (eccetto i casi in cui la legge preveda un'età più elevata) o minorenni che non abbiano adempiuto gli obblighi scolastici.

Nella selezione del personale si effettuano verifiche circa l'età dei potenziali lavoratori e le informazioni richieste a tutti i candidati dovranno in ogni caso improntarsi al rispetto delle norme sulla privacy, della personalità e delle opinioni del candidato.

### 3/C - SVILUPPO RISORSE UMANE

Il GRUPPO IFEX e le società controllate vietano espressamente ogni forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti: selezione, formazione, avanzamenti ed incentivi si basano su elementi oggettivi e prescindono da indagini su convinzioni personali, iscrizioni sindacali o politiche, religione, sesso, orientamento sessuale, origine, nazionalità, razza, stato di salute della persona.

In fase di selezione al candidato vengono fornite informazioni sulla mansione, sul tipo di contratto e sull'inquadramento.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è ammessa alcuna forma di lavoro irregolare.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate non ammettono inoltre forme di lavoro obbligato.

In fase di assunzione e comunque in costanza di rapporto contrattuale, il GRUPPO IFEX e le società controllate forniranno ulteriori informazioni ed istruzioni su mansione, tipologia contrattuale, elementi normativi e retributivi, diritti e doveri del lavoratore.

Il personale incaricato della gestione e sviluppo del personale, è tenuto a informare i processi decisionali sulla corrispondenza tra requisiti attesi dall'azienda e requisiti posseduti dai dipendenti e/o in base a considerazioni di merito e ciò anche per il caso di promozioni e/o di attribuzione di incentivi.

L'accesso a ruoli e incarichi è anch'esso stabilito in considerazione delle competenze dei meriti e delle capacità.

La valutazione dei dipendenti coinvolge tutti i responsabili di settore e gli organi amministrativi.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano - per quanto consentito dall'organizzazione dell'attività aziendale e degli impegni contrattualmente assunti - ad agevolare il personale dipendente nelle esigenze della maternità / paternità e in generale della cura dei figli.

Si garantisce la libertà di associazione lavorativa, nel rifiuto di ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla religione, alla razza, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano ad impedire ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, riconoscendo nel merito e nelle

### [3/D - DIGNITA', SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI](#)

Il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano a tutelare adeguatamente l'integrità fisica e morale di ogni dipendente e sono pertanto vietati comportamenti offensivi o lesivi e comunque irrispettosi della persona.

potenzialità professionali il parametro di riferimento per gli sviluppi retributivi e di carriera. Ciascuna risorsa è chiamata a collaborare per la realizzazione di un ambiente di lavoro che risponda pienamente a tali requisiti, assumendo comportamenti improntati ai principi di civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione.

Devono altresì essere evitate situazioni che possano ingenerare l'insorgere di conflitto di interessi reali od apparenti. Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interessi deve essere tempestivamente comunicata al superiore gerarchico.

Si impegnano inoltre a tutelare i diritti di tutti i lavoratori in materia di orario di lavoro ed a si impegnano a tutelare la privacy dei dipendenti in linea e nell'osservanza del vigente quadro di riferimento normativo.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate considerano un elemento essenziale la tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti nell'ambiente di lavoro;

A tali fini assicurano:

- la nomina di un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale;
- la nomina del Medico competente e l'effettuazione delle prescritte visite periodiche;
- la nomina degli addetti antincendio;
- la redazione e la periodica revisione dei Piani di Sicurezza, dei Documenti di Valutazione dei Rischi; dei Piani di Emergenza e di tutte le procedure operative a tutela della sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro;
- l'adeguata istruzione e formazione dei dipendenti in materia di salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro in relazione alle mansioni ed attività espletate;
- l'effettuazione di oggettive verifiche ispettive interne per il controllo

dell'efficacia delle procedure adottate;

- l'adozione delle migliori tecnologie e il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro.
- Il monitoraggio degli eventuali infortuni sul lavoro.
- Obiettivo del GRUPPO IFEX e delle società controllate è quello di proteggere le proprie risorse umane; a tal fine la società sarà attenta all'evoluzione degli scenari di riferimento ed al conseguente mutamento delle minacce, realizza interventi di natura tecnica ed organizzativa attraverso:
  - l'adozione di un sistema integrato di gestione dei rischi e della sicurezza;
  - una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
  - l'adozione delle migliori tecnologie;
  - il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
  - l'apporto di interventi formativi e di comunicazione.

### 3/E - OBBLIGHI DEI DIPENDENTI

#### 3/E.1 GENERALITA' - DOVERI CONTRATTUALI

Tutti i contratti di lavoro conclusi tra il GRUPPO IFEX e le società controllate e i propri dipendenti richiamano i CCNL di riferimento.

Il predetto quadro contrattuale, oltre al codice civile e alle leggi vigenti applicabili al settore, costituisce fonte di precisi obblighi per i dipendenti, i quali sono tenuti a rispettarli con puntualità, lealtà e diligenza, anche per le finalità sottese al Sistema ex D.lgs. 231/'01 di cui il presente Codice Etico è parte.

Ogni dipendente è pertanto tenuto:

- a conoscere e rispettare gli accordi contrattuali, la normativa vigente, la politica aziendale come risultante da manuali della qualità nonché i principi contenuti nel presente Codice Etico;
- ad attenersi alle disposizioni e direttive impartite dall'impresa e dai soggetti investiti delle relative responsabilità, rispettando scrupolosamente gli obblighi inerenti alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ad assicurare ai dirigenti e/o ai propri responsabili e comunque a

tutti i colleghi, la massima collaborazione, eseguendo con diligenza, attenzione, scrupolo e competenza le mansioni ed i compiti assegnati e contribuendo a risolvere ed eliminare, anche con segnalazioni ed informative tempestive e dettagliate, gli eventuali problemi e/o difformità rilevate, nonché segnalando tempestivamente le violazioni delle regole del presente Codice Etico e comunque delle procedure fissate dal Sistema ex D.lgs. 231/01 di cui dovesse avere conoscenza diretta o anche notizia indiretta;

- a mantenere in ogni situazione lavorativa e, in particolare, per il perseguimento degli interessi del GRUPPO IFEX e delle società controllate una condotta improntata a rettitudine e scrupoloso rispetto della Legge.



### 3/E.2 TRASPARENZA E RISPETTO DEI DOVERI DI RISERVATEZZA

Le attività dei dipendenti devono essere improntate alla massima trasparenza, sicché ogni azione e decisione possa essere documentata e giustificata.

Ogni dipendente del GRUPPO IFEX e delle società controllate è tenuto ad applicare i principi del CODICE ETICO e a promuoverne la conoscenza verso coloro – soggetti interni e/o esterni all’Impresa – con cui si intrattengano rapporti nell’ambito lavorativo.

Ai dipendenti è fatto obbligo essenziale di operare con i terzi con il massimo rispetto dei principi della riservatezza e degli

### 3/E.3 CONFLITTO DI INTERESSI

Tutti i dipendenti sono tenuti ad evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi, tra attività economiche personali o familiari e mansioni o incarichi attribuitigli dal GRUPPO IFEX e dalle società controllate; il conflitto di interessi può esemplificativamente (e senza esaustività) verificarsi in situazioni in cui vi sia un interesse economico personale o un profitto o vantaggio diretto indiretto con o

adempimenti in tema di tutela della privacy degli interessati.

Ogni dipendente è tenuto altresì al rigoroso rispetto del dovere di riservatezza circa tutto quanto appreso nell’ambito interno della società, come – a puro titolo esemplificativo e senza che ciò costituisca un elenco esaustivo: dati, documenti, progetti, trattative, iniziative, proposte, accordi e comunque qualsiasi notizia o fatto, anche futuro e incerto, attinente alla sfera di attività del GRUPPO IFEX e delle società controllate, che non sia di pubblico dominio.

senza danno per la società derivante dall’espletamento della attività lavorativa.

È quindi fatto espresso divieto ai dipendenti del GRUPPO IFEX e delle società controllate di:

- accettare incarichi esterni che pongano il GRUPPO IFEX e le società controllate., ai sensi e per gli effetti dell’art. 17 L. 109/94 e s.m., nella condizione di non poter prendere parte a procedure ad evidenza pubblica;

- accettare denaro, regalie o favori di qualsiasi natura da persone, aziende o enti che sono o intendono entrare in rapporti d'affari con la società o che siano concorrenti commerciali della stessa;
- abusare o ingenerare false convinzioni in relazione alla propria posizione, ruolo o poteri all'interno della società.

In caso di dubbi o di potenziale conflitto d'interessi il dipendente dovrà darne immediata comunicazione alla società per le valutazioni di competenza.

### *3/E.4 UTILIZZO DELLE RISORSE AZIENDALI, DEGLI STRUMENTI E DEI BENI AZIENDALI*

Tutti i dipendenti sono tenuti alla massima cura nell'utilizzo delle risorse degli strumenti e dei beni dell'Azienda posti nella loro disponibilità per ragioni di lavoro, evitando impieghi errati, impropri, dannosi e comunque pericolosi per sé e per terzi, con obbligo di tempestiva segnalazione al proprio diretto superiore e/o al responsabile di eventuali vizi, difetti, malfunzionamenti, rischi, guasti ecc. che dovesse essere riscontrato a carico del materiale affidato o utilizzato.

I mezzi di trasporto devono essere mantenuti in condizioni di perfetta efficienza e condotti nel più rigoroso rispetto delle norme del Codice della Strada dai soli dipendenti e/o collaboratori autorizzati, che avranno l'onere di segnalare tempestivamente alla società qualunque eventuale variazione circa il

titolo di abilitazione alla guida in loro possesso.

È fatto divieto ai dipendenti e/o collaboratori di servirsi di tali beni per scopi personali (salvo espressa autorizzazione) e diversi da quelli inerenti alla prestazione lavorativa, ivi comprese utenze telefoniche e telematiche.

Più nel dettaglio i dipendenti e/o collaboratori che abbiano la disponibilità e l'autorizzazione all'accesso ai sistemi informatici dell'Azienda, devono seguire le buone norme e tutte le direttive di sicurezza, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici. Tutte le informazioni che risiedono nei sistemi informatici e telematici aziendali, posta elettronica inclusa, sono di esclusiva proprietà della stessa e ne è vietato ogni uso che abbia per

scopo la raccolta, l'archiviazione e la diffusione a fini diversi dall'attività dell'Azienda; l'utilizzo di tali strumenti è [3/E.5 OMAGGI E LIBERALITA'](#)

Il GRUPPO IFEX e le società controllate vietano l'offerta diretta o indiretta di denaro, regali, o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a dirigenti, funzionari o impiegati della pubblica amministrazione, istituzioni pubbliche o altre organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi.

In particolare, in nessun caso, neanche in occasione di particolari ricorrenze, si devono offrire doni, beni, od altre utilità suscettibili di valutazione economica, ad eccezione di regali di modico valore o comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione della società, a soggetti con i quali si intrattengono o si possono intrattenere rapporti connessi all'espletamento del proprio rapporto di lavoro presso la società. In tale eventualità è necessario essere sempre autorizzati dalla posizione definita dalle procedure, provvedendo a documentare il tutto in maniera adeguata.

A tutti coloro che agiscono in nome e per conto del GRUPPO IFEX e delle società controllate, in ragione della posizione ricoperta, è fatto divieto di erogare o

soggetto a monitoraggi e verifiche da parte dell'Azienda.

promettere contributi diretti o indiretti a partiti, movimenti o comitati politici o a singoli candidati, nonché ad organizzazioni sindacali o loro rappresentanti, salvo, per quanto concerne le organizzazioni sindacali, quanto previsto dalle norme di settore in vigore.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti e comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti, e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

È vietato ai dipendenti accettare omaggi o trattamenti di favore, se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e purché di modico valore.

I regali offerti – salvo quelli di modico valore – devono essere documentati in modo adeguato al fine di consentire verifiche e autorizzazioni da parte del responsabile, il quale provvede a darne preventiva comunicazione all'organo di controllo interno.

Tutti i soggetti che operano per la società che ricevono omaggi o benefici non previsti

dalle ipotesi consentite, sono tenuti a darne comunicazione all'organo di controllo interno che ne valuta l'appropriatezza e

#### 4. POLITICA AMBIENTALE

Il GRUPPO IFEX e le società controllate improntano la propria organizzazione con obiettivi coerenti con quelli strategici in materia ambientale.

A tal fine:

- definisce le politiche ambientali e di sviluppo aziendale sostenibile,
- elabora linee guida di attuazione della politica ambientale;
- individua gli indicatori e garantisce il monitoraggio e il controllo dell'andamento delle azioni della società in tema di impatto ambientale;
- segue l'evoluzione della legislazione ambientale nazionale; dell'Unione Europea e provinciale;
- cura i rapporti con Enti, Istituti e Agenzie in campo ambientale; promuove, attua e coordina intese con tali soggetti oltre che con le istituzioni.

La politica ambientale del GRUPPO IFEX e delle società controllate si fonda sulla consapevolezza che l'ambiente può

provvedere a comunicare al soggetto ricevente la politica della società in siffatta materia.

rappresentare un vantaggio competitivo in un mercato sempre più allargato ed esigente nel campo della qualità e dei comportamenti.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate a tal fine promuoveranno attività di sensibilizzazione e formazione ambientale per i suoi collaboratori e dipendenti.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate operano nel rispetto dei citati principi, al fine di:

- minimizzare il consumo di risorse energetiche;
- ottimizzare le attività di gestione dei rifiuti, pur mantenendone i più elevati standard di erogazione, allo scopo di ridurre le emissioni in atmosfera e l'impatto sulla viabilità;
- coinvolgere i lavoratori, anche tramite i loro rappresentanti, nell'individuazione delle possibili azioni di miglioramento in termini ambientali e di sicurezza;
- comunicare verso l'esterno la politica del GRUPPO IFEX e delle

società controllate, gli obiettivi di miglioramento ed i dati che

descrivono le prestazioni ambientali e della sicurezza.

## 5. IGIENE DEGLI ALIMENTI

Il GRUPPO IFEX e le società controllate hanno individuato, in accordo con le normative di settore, tutte le misure necessarie a prevenire possibili problematiche relative alla sicurezza igienica delle preparazioni alimentari, che in tutte le fasi del ciclo produttivo devono essere puntualmente applicate e rispettate dal personale operativo.

A tal fine è posto l'espresso divieto a tutti i destinatari del codice etico di porre in

essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti tali da integrare le fattispecie di reato previste dalla legge e porre in essere, collaborare o dare causa alla realizzazione di comportamenti che, sebbene risultino tali da non costituire di per sé fattispecie di reato rientranti tra quelle sopra considerate, possano potenzialmente diventarle, ovvero comportamenti che possano favorire la commissione di reati.

## 6. ANTIRICICLAGGIO

Il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano a prevenire l'utilizzo del proprio sistema economico finanziario per finalità di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo (o di qualsiasi altra attività criminosa) da parte di tutti i destinatari del presente codice etico (amministratori, dipendenti, fornitori, clienti, e di tutte le parti con cui anche a diverso titolo la società instaura rapporti).

Il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano a verificare con la massima diligenza le informazioni disponibili su

tutte le menzionate parti, al fine di accertare la loro rispettabilità e legittimità delle loro attività prima di instaurare rapporti economici e/o di affari.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate ripudiano qualsiasi rapporto con soggetti che si ritengano possano essere coinvolti in attività criminose di qualsiasi genere.

A tal fine il GRUPPO IFEX e le società controllate hanno provveduto ad adottare tutte le misure necessarie per evitare che la società possa incorrere in condotte che in

qualche modo possono condurre a fatti di

riciclaggio o di autoriciclaggio.

## 7. PRINCIPI FISCALI

Il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano al rispetto della corretta applicazione della normativa fiscale dei Paesi in cui essa opera, assicurandosi che siano osservati lo spirito e lo scopo che la norma o l'ordinamento prevedono in siffatta materia.

A tal fine il GRUPPO IFEX e le società controllate agiscono secondo i valori dell'onestà e dell'integrità nella gestione dell'attività fiscale, nella consapevolezza che il gettito derivante dai tributi costituisce una delle principali fonti di

contribuzione allo sviluppo economico e sociale e perseguono un comportamento orientato al rispetto delle norme fiscali applicabili nei paesi in cui opera e ad interpretarle in modo da gestire responsabilmente il rischio fiscale.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano a mantenere un rapporto collaborativo e trasparente con l'autorità fiscale.

## 8. RAPPORTI CON ENTI PUBBLICI E PUBBLICI FUNZIONARI

Nei rapporti con gli Enti pubblici ed i pubblici funzionari il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano a salvaguardare i principi e le norme del sistema adottando/adottato ex D.lgs. 231/01 e, in particolare, del presente Codice Etico.

È espressamente vietato a tutti i dipendenti e collaboratori del GRUPPO IFEX e delle società controllate promettere o versare denaro, regalie o altri benefici, anche indiretti, a pubblici funzionari con la

finalità di promuovere o favorire interessi della società, anche a seguito di illecite pressioni.

Il divieto si estende anche a forme diverse di aiuti o contribuzioni che, sottovestite di sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, ecc., abbiano invece le stesse finalità sopra vietate.

Eventuali omaggi e cortesie nei confronti di rappresentanti di istituzioni pubbliche – in particolari occasioni o ricorrenze - dovranno essere autorizzati dall'organo

amministrativo, essere proporzionati al caso e, comunque, tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire indebiti vantaggi.

Ogni rapporto con gli enti pubblici e i pubblici funzionari dev'essere diretto esclusivamente a forme di comunicazione volte a valutare le implicazioni dell'attività legislativa e amministrativa nei confronti del GRUPPO IFEX e delle società controllate. A tale scopo la società si impegna ad instaurare – senza alcun tipo di discriminazione – canali prestabiliti di comunicazione con tutti gli interlocutori istituzionali a livello internazionale, comunitario e territoriale. Il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano altresì a rappresentare gli interessi e le posizioni della società stessa in maniera, rigorosa coerente e trasparente evitando comportamenti di natura collusiva.

Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contatti con gli interlocutori istituzionali dovranno avvenire esclusivamente tramite referenti che

abbiano ricevuto esplicito mandato dal vertice della società.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate adottano specifiche procedure, da inserire nel modello organizzativo ex D.lgs. 231/'01, al fine di prevenire la commissione di reati nei confronti della Pubblica Amministrazione.

Ogni dipendente che giungesse a conoscenza di comportamenti difformi a quanto sin qui indicato, è tenuto a farne tempestiva segnalazione: i dipendenti hanno il dovere di informare il proprio responsabile o, qualora ciò non fosse possibile per motivi di opportunità, direttamente il soggetto deputato a ricevere la segnalazione attraverso la procedura di *Whistleblowing* che la società introduce con l'adozione del MOG ex D.lgs. 231/01.

#### 8/A RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Nel pieno rispetto dei ruoli e delle rispettive funzioni, la società intrattiene relazioni e rapporti con amministrazioni

dello Stato, Autorità Garanti e di Vigilanza, Enti pubblici, Enti ed amministrazioni locali, organizzazioni di diritto pubblico,

concessionari di lavori pubblici e/o soggetti privati ai quali si applica la disciplina pubblicistica.

Tali rapporti devono essere improntati a chiarezza, trasparenza e professionalità, al riconoscimento dei rispettivi ruoli e strutture organizzative, anche ai fini di un positivo confronto volto al rispetto sostanziale della regolamentazione applicabile.

## 9. COMUNICAZIONI SOCIETARIE E SCRITTURE CONTABILI

Tutte le scritture contabili ed ogni altro documento concernente informazioni economiche, patrimoniali e finanziarie del GRUPPO IFEX e delle società controllate devono essere tenute a norma delle leggi in vigore ed essere caratterizzate da effettività, corrispondenza al vero, completezza dei dati come emergenti dalla documentazione di supporto, che dev'essere informata ai medesimi criteri.

Esse devono essere correttamente custodite ed archiviate, sì da consentire agevole reperimento, consultazione e la precisa ricostruzione dell'operazione cui si riferiscono e l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità.

Nella redazione del bilancio, delle altre scritture contabili e dei documenti

Non sono, inoltre, consentiti omaggi o atti di cortesia e di ospitalità verso rappresentanti del Governo, pubblici ufficiali e pubblici dipendenti, a meno che non siano di modico o scarsissimo valore e comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti né da potere essere interpretati come atti ad acquisire vantaggi illeciti o indebiti e/o in modo improprio.

concernenti la situazione economica, patrimoniale e finanziaria del GRUPPO IFEX e delle società controllate è fatto divieto di inserire voci non veritiere.

Il GRUPPO IFEX, nelle operazioni societarie, presta particolare attenzione alle operazioni infragruppo, che devono essere compiute nel rispetto dei principi del presente codice etico nonché dei principi di trasparenza e veridicità ed in conformità alle procedure del gruppo, tenuto conto dell'autonomia giuridica ed operativa delle società che fanno parte del Gruppo.

Ogni dipendente o collaboratore esterno del GRUPPO IFEX e delle società controllate che giungesse a conoscenza di omissioni, falsificazioni o scarsa accuratezza nella



gestione della contabilità e della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, è tenuto a farne tempestiva segnalazione: i dipendenti hanno il dovere di informare il proprio responsabile o, qualora ciò non fosse possibile per motivi di opportunità, direttamente l'Organismo di Vigilanza; i consulenti esterni alla Società dovranno invece informare il loro referente interno in Azienda o, qualora ciò non fosse possibile per motivi di opportunità, direttamente l'Organismo di Vigilanza; i Responsabili sono tenuti ad informare direttamente l'Organismo di Vigilanza.

Eventuali comportamenti devianti possono integrare una violazione degli articoli 2621, 2622, 2623 e 2625 del Codice Civile.

Ogni dipendente dovrà inoltre, se richiesto, fornire al collegio sindacale e/o alla società di revisione (se istituiti), nonché all'Organismo di vigilanza ogni informazione e/o dato sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società, acquisita e/o conosciuta nell'ambito dello svolgimento delle attività di propria competenza.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate attraverso gli organi sociali e le funzioni aziendali di volta in volta interessate, nonché tramite consulenti, effettuano gli opportuni controlli sulla correttezza delle registrazioni contabili e la loro conformità alle varie disposizioni di legge.

## 10. ATTUAZIONE DIFFUSIONE E CONTROLLO

### 10/1 - VALIDITA', DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE

Il GRUPPO IFEX e le società controllate promuoveranno la più ampia diffusione e conoscenza del codice etico tra i suoi destinatari. Il codice è portato a conoscenza di tutti, restando tuttavia nella proprietà del GRUPPO IFEX e delle società controllate che si riserva ogni diritto su di esso in con-

formità alla tutela accordata dalle vigenti leggi in materia.

Il GRUPPO IFEX e le società controllate si impegnano inoltre a compiere periodica attività di aggiornamento del presente codice etico, in relazione all'esperienza derivante dalla sua concreta applicazione, così come delle evoluzioni normative e

delle più affermate prassi nazionali ed internazionali, nonché dell'esperienza

acquisita nell'applicazione del codice stesso.

### 10/2 – ADOZIONE E VALENZA DEL CODICE ETICO

I meccanismi di adozione, governo e controllo interno di applicazione del Codice Etico sono finalizzati all'integrazione delle strategie, delle politiche e delle procedure aziendali con i principi ed i valori etici condivisi, nonché alla verifica ed al controllo della conformità delle azioni e dei comportamenti rispetto alle norme etiche condivise.

Il Codice Etico è affisso in azienda in luogo accessibile a tutti (bacheca). In ogni caso si presume che tutti i Destinatari del Codice siano a conoscenza dei principi dello stesso, attesa anche la pubblicazione sul sito internet del GRUPPO IFEX e su quello di ciascuna delle società controllate.

Il Codice Etico è inoltre portato a conoscenza di tutti gli Interlocutori e comunque di tutti coloro con i quali il GRUPPO IFEX e le società controllate intrattengono rapporti d'affari.

I valori ed i principi che il GRUPPO IFEX e le società controllate intendono affermare attraverso il Codice Etico saranno trasfusi nell'attività di formazione, mirata a creare condivisione sui contenuti del Codice Etico, fornendo anche strumenti di consapevolezza e di conoscenza dei meccanismi e delle procedure per tradurre i principi etici in comportamenti da tenersi concretamente nell'operatività quotidiana.

### 10/3 – ORGANISMO DI VIGILANZA PER CONTROLLO INTERNO IN MATERIA DI ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

Presso ciascuna delle società del Gruppo verrà istituito l'Organismo di Vigilanza per il controllo interno anche in materia di attuazione e controllo del Codice Etico a cui competono i seguenti compiti:

- ◇ ricevere ed analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico per le decisioni in materia di

violazioni del Codice con applicazione delle relative sanzioni da parte del competente organo amministrativo;

- ◇ esprimere pareri in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure aziendali, allo

- scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico;
- ◇ garantire lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica;

- ◇ provvedere alla revisione periodica del Codice Etico.

#### 10/4 - SEGNALAZIONE DI INOSSERVANZE E VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

L'art. 2 della L. 179/2017, che ha modificato l'art. 6 D.lgs. 231/01, ha introdotto la procedura c.d. di Whistleblowing, che prevede la possibilità per i soggetti indicati all'art. 5 del D.lgs. 231/01 ed in particolare per i dipendenti e collaboratori della società, di riferire in forma riservata una possibile violazione delle procedure previste dal Modello Organizzativo e di Gestione ex D.lgs. 231/01 e/o la commissione di un illecito commesso a vantaggio o nell'interesse della società.

Le società del Gruppo introdurranno nei loro adottandi Modelli Organizzativi e di Gestione una specifica procedura che regola le modalità per effettuare le

#### 10/6 - SANZIONI

La violazione del Codice Etico costituisce inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o di collaborazione professionale, nonché alle obbligazioni scaturenti da rapporto di lavoro autonomo, di fornitura e comunque

segnalazioni e come queste poi verranno gestite dai soggetti a ciò deputati.

L'Organismo di Vigilanza per il controllo interno in materia di attuazione e controllo del Codice Etico analizza le segnalazioni di inosservanze e violazioni, ispirandosi, ove non si configurino comportamenti fraudolenti o attuati in violazione di specifiche normative di legge, contrattuali o regolamentari, ad un approccio costruttivo che rafforzi la sensibilità e l'attenzione dei singoli circa il rispetto dei valori e dei principi affermati nel presente Codice Etico.

da altri rapporti contrattuali intrattenuti da soggetti terzi con il GRUPPO IFEX e le società controllate con ogni conseguente effetto di legge e di contratto. In particolare, in caso di violazione delle predette regole, trovano applicazione tutte

le norme di legge, di contratto, di regolamento aziendale, nonché le disposizioni contenute nel modello di organizzazione, gestione e controllo

adottato dalle società del Gruppo ai sensi del d.lgs. n. 231/2001, riguardanti le procedure disciplinari e il relativo apparato sanzionatorio (cfr. codice disciplinare).

## **11. ENTRATA IN VIGORE**

Il presente CODICE ETICO entra in vigore dalla data della sua approvazione da parte degli organi amministrativi di ciascuna società del Gruppo in data

Ogni variazione, integrazione, aggiornamento ed adeguamento dello stesso sarà approvata dal medesimo organo e diffusa tempestivamente a tutti i destinatari.